



Stadt Chemnitz · Dezernat 5 · 09106 Chemnitz

Dienstgebäude Markt 1  
09111 Chemnitz

Stadtrat der Stadt Chemnitz  
FDP-Fraktion  
Herrn Stadtrat  
Frank Müller-Rosentritt

Datum 08.06.2022  
Unser Zeichen  
Durchwahl  
Auskunft erteilt  
Zimmer  
Ihr Zeichen RA-080/2022  
Ihr Schreiben vom 11.05.2022  
E-Mail

### **Ihre Ratsanfrage RA-080/2022 – Personal- und Arbeitssituation im ASD**

Sehr geehrter Herr Müller-Rosentritt,

zu Ihrer Ratsanfrage teile ich Ihnen im Auftrag des Oberbürgermeisters Folgendes mit:

#### **1. Wie gestaltet sich aktuell die Personalsituation im ASD? Wie viele Stellen sind unbesetzt und seit wann sind die Stellen unbesetzt?**

Derzeit sind, zum Stichtag 15.05.2022, acht Stellen im ASD nicht besetzt. Frei sind die Stellen auf Grund von Arbeitnehmerkündigungen, Elternzeiten und da Stellen neu aufgebaut wurden. Die Stellen sind derzeit zwischen zwei und sechs Monaten frei. Zur Wiederbesetzung der freiwerdenden Stellen konnten im Jahr 2021 neun und im Jahr 2022 bisher drei Neueinstellungen für den ASD realisiert werden.

#### **2. Wie äußert sich die angespannte Personalsituation in der Qualität/Zielerreichbarkeit der Arbeit?**

Die Aufgabenerfüllung ist professionell zu priorisieren. Dabei stehen die Arbeitsaufgaben im Pflichtbereich von der Sicherung des Kindeswohls bis zur Gewährung öffentlicher Hilfen für Kinder und Jugendliche an erster Stelle. Die Prüfung von Kindeswohlgefährdungen wird stets vorrangig bearbeitet.

Weitere prioritär zu bearbeitende Aufgaben sind:

- die Inobhutnahme von Kindern und Jugendlichen, einschließlich der Klärung der weiteren Perspektiven;
- die Sicherung der Hilfeplangespräche für diejenigen Fälle, in denen eine Gefährdung des Kindeswohls droht;
- die Sicherung der Rufbereitschaft des Jugendamtes in 24/7.

...

Einschränkungen ergeben sich in der stetigen Hilfeplanung, der allgemeinen Beratung in der Erziehung des Kindes und der Netzwerk- und Gemeinwesenarbeit.

Dies führt zu:

- Einschränkungen in der kontinuierlichen Steuerung der Hilfen zur Erziehung,
- der Verlängerung von Hilfen, Verschiebung von Hilfeplanungen/Fachgesprächen bzw. der Beendigungen von Hilfen,
- Wartezeiten für die Personensorgeberechtigten, um eine Hilfe zu erhalten,
- verminderter Erbringung von Zusatzleistungen, wie z. B. Kontakten zu externen Partnern im Gemeinwesen.

**3. Sind die BA-Studenten verpflichtet, im Anschluss beim Jugendamt Chemnitz tätig zu bleiben? (vgl. Erzieherausbildung?) Wie viele Studenten bleiben nach erfolgreichem Abschluss tatsächlich beim Jugendamt beschäftigt (in den letzten 3 Jahren)? Gibt es dahingehend in den nächsten Jahren einen Wechsel der Personalkonzeption (mehr Ausbildungskapazitäten/Verpflichtungserklärung zur Arbeit in der SVC)?**

Die BA-Studenten und Studentinnen werden nach ihrem Studium in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung Chemnitz eingesetzt. Dabei ist eine Bindung an eine spezielle Stelle, z. B. im ASD, arbeitsrechtlich nicht möglich. Im ASD kamen in den letzten Jahren Absolventen und Absolventinnen wie folgt zum Einsatz:

- 2020 wurden zwei Absolventen im ASD eingestellt, ein Sozialarbeiter ist aktuell noch im ASD tätig, ein Sozialarbeiter hat die Stadt Chemnitz verlassen.
- 2021 wurde ein auslernender Student im ASD eingestellt, der bis heute in diesem Bereich eingesetzt ist.
- 2022 ist geplant, eine Absolventin im ASD einzustellen; der Übernahmeprozess ist noch nicht abgeschlossen.

Die Tätigkeiten im ASD sind fachlich und persönlich sehr herausfordernd. Vor diesem Hintergrund wurde zunächst entschieden, vorwiegend nur Beschäftigte mit Berufserfahrung einzustellen. Auf Grund der schwierigen Arbeitsmarktsituation wurde diese Anforderung schon etwas gemildert, d. h. es werden vereinzelt auch Hochschulabgänger ohne Berufserfahrung eingestellt. Insoweit ist eine Ausweitung der Ausbildungskapazität zur Lösung der Personalprobleme im ASD derzeit nicht angezeigt und wäre aus Gründen begrenzter öffentlicher Ausbildungskapazitäten auch kaum umsetzbar.

**4. Welche Strategien zur Personalgewinnung/Mitarbeiterzufriedenheit/Mitarbeiterbindung gibt es im ASD bzw. seitens des Dezernates 5, um übermäßige Personalfluktuaton zu verhindern?**

In der Vergangenheit hat sich gezeigt, dass insbesondere befristete Stellen im ASD mangels Bewerber/-innen nahezu nicht zu besetzen sind. Um die Attraktivität der Stellen zu steigern und eine langfristige Perspektive zu bieten, erfolgt deshalb ab 2022 die Einstellung von Sozialarbeitern/-innen (m/w/d) im ASD nur noch unbefristet.

Es werden sowohl Vollzeit- als auch Teilzeitstellen angeboten und somit den Wünschen hinsichtlich der Arbeitszeit der neu eingestellten Mitarbeitenden entsprochen.

Um den hohen Bedarf an Einstellungen perspektivisch decken zu können, erfolgt zudem zeitnah die Veröffentlichung einer Dauerausschreibung für Sozialarbeiter/-innen (m/w/d) im ASD.

So ist die Stadt Chemnitz für diesen Bereich durchgängig präsent am Arbeitsmarkt und jederzeit ist eine Einreichung von Bewerbungen möglich.

Die Stellenausschreibung wird neben den Standardmedien wie beispielsweise Homepage, Agentur für Arbeit oder Fachkräfteportal Erzgebirge, auch über die Social-Media-Kanäle der Stadt Chemnitz wie Facebook, LinkedIn oder auch Xing veröffentlicht.

Für die objektive und sachgerechte Betrachtung der Aufbau- und Prozessorganisation sowie der Personalbemessung wurde die KGST (Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement) mit einer Prozessanalyse- und Optimierung und einer Stellenbemessung für den ASD beauftragt. Die Beschäftigten des ASD werden umfangreich an diesem Prozess beteiligt.

Für die Beschäftigten im ASD besteht bereits seit 2018 die Möglichkeit, Telearbeitsverträge abzuschließen.

Darüber hinaus partizipieren die Beschäftigten im ASD von allen Vorteilen und Angeboten, welche die einschlägigen Tarifverträge für diesen Bereich und die Stadtverwaltung für die gesamte Belegschaft bieten.

**5. Werden für SVC-Angestellte anderer Bereiche Weiterbildungen/-qualifikationen mit einem Ziel der Versetzung in den Bereich des ASD angeboten?**

Aktuell liegen diesbezüglich keine Interessenbekundungen vor. Im Einzelfall, wenn sich die Interessen von Arbeitgeber und Arbeitnehmer decken, können solche Maßnahmen entsprechend unterstützt werden.

**6. Wie ist der Bewerbungsstand der Stelle "Geschäftsbereichsleiter operativ"? Wie viele Bewerbungen sind eingegangen und wann ist mit einer Besetzung der Stelle zu rechnen?**

Die Stelle „Geschäftsbereichsleiter operativ“ war in der Zeit vom 28.11.2021 bis 14.12.2021 zur Besetzung ausgeschrieben. Das Verfahren wurde aufgrund der Bewerberlage zum 01.02.2022 beendet. Aufgrund der geringen Anzahl der Bewerbungen konnte keine objektive Auswahl der Bewerber erfolgen. Derzeit wird in der Verwaltung der Vorgang erneut prioritär bearbeitet.

Freundliche Grüße

*Dagmar Ruscheinsky*  
Bürgermeisterin