



Stadt Chemnitz · Dezernat 1 · 09106 Chemnitz

Dienstgebäude Markt 1
09111 Chemnitz

Stadtrat der Stadt Chemnitz

Fraktionsgemeinschaft BÜNDNIS 90/DIE
GRÜNEN

Datum 04.08.2021
Unser Zeichen
Durchwahl

Fraktionsgemeinschaft DIE LINKE/Die
PARTEI

Auskunft erteilt
Zimmer
Ihr Zeichen IA-022/2021
Ihr Schreiben vom 25.06.2021
E-Mail

Ihre Informationsanfrage IA-022/2021 - Entwicklung des Frauenanteils in der Stadtverwaltung Chemnitz

Sehr geehrte Stadträtinnen und Stadträte,

zu Ihrer Informationsanfrage teile ich Ihnen im Auftrag des Oberbürgermeisters Folgendes mit:

1. Wie hoch ist der Frauenanteil in der Stadtverwaltung Chemnitz gesamt?

Im Januar 2020 betrug der Frauenanteil bei den Beschäftigten und Beamten 68,1 % (Quelle: OSPI-Bericht 2020).

2. Wie hoch ist der Anteil der Frauen und wie hoch der Anteil der Männer, die in der SVC in Teilzeit beschäftigt sind?

Entsprechend der Frauenförderungsstatistik arbeiteten im Juni 2019 59,7 % der Frauen (Beschäftigte und Beamtinnen) und 13,6 % der Männer (Beschäftigte und Beamte) in Teilzeit.

3. Wie ist die Gesamtverteilung der Arbeitszeit von Männern und Frauen in der SVC?

In Juni 2019 arbeiteten 44,6 % der Männer und Frauen (Beschäftigte, Beamte und Beamtinnen) in Teilzeit und 55,4 % in Vollzeit (Quelle: Frauenförderungsstatistik).

4. Wie ist die Entwicklung des Frauenanteils nach Status und Laufbahngruppen (Beamtinnen, Angestellte, Arbeiterinnen) bezogen auf die vergangenen drei Legislaturperioden des Stadtrates?

Die Stadt Chemnitz erhebt detaillierte Daten zum Frauenanteil im Zusammenhang mit der Erstellung des Frauenförderplans. Die Frauenförderpläne der Jahre 2003, 2009, 2014, 2016 und 2020 – 2024 sind im Extranet unter: SVC intern > Berichtswesen > Berichtsatlas > Thema Personal > Frauenförderplan > weitere Berichte abrufbar. In den Frauenförderplänen ist jeweils ein statistischer Überblick enthalten, der Ihre Frage beantwortet. Darüberhinausgehende Auswertungen sind vergangenheitsbezogen nicht möglich.

...

5. Wie gestaltet sich die Entwicklung des Frauenanteils (Beamte und Tarifbeschäftigte) nach Laufbahngruppen ausgenommen Schulen und Kindertagesstätten (Aufschlüsselung der vergangenen drei Legislaturperioden des Stadtrates)?

Siehe Antwort zu Frage 4.

6. Wie entwickelte sich im Zeitraum der Wahlperioden des Stadtrates von 2004 bis 2009, 2009 bis 2014, 2014 bis 2019 der Anteil von Frauen in Aufsichtsräten/Verwaltungsräten von Beteiligungen der Stadt Chemnitz, Vorständen und Geschäftsführungen sowie in Verbandsversammlungen, in denen die Stadt Chemnitz vertreten ist?

(Wir bitten um Darstellung der Quoten bezogen auf die jeweilige Beteiligung/Legislaturperiode.)

Aufgrund häufigen Wechsels der Personen in den einzelnen Gremien ist eine Auswertung über alle benannten Wahlperioden und alle Unternehmens-, Zweckverbandsghremien ist äußerst aufwendig. Es wurden daher folgende Vereinfachungen angenommen: Pro Wahlperiode wurde ein Jahr exemplarisch zur Auswertung des Frauenanteils in den Gremien herangezogen (exemplarische Jahre 2008, 2013, 2018 und das aktuelle Jahr 2021.

Die Auswertung wird als Anlage beigefügt, getrennt nach Gremien der städtischen Unternehmen und Zweckverbände.

7. Neben den Entwicklungen im höheren und gehobenen Dienst steht nun die Frage im Vordergrund, wie die konkreten Führungspositionen unter Frauen und Männern verteilt sind. Dabei handelt es sich um Stellen, die mit Personalverantwortung im Rahmen einer Vorgesetzten- und Leitungsfunktion ausgestattet und als Führungspositionen im Stellenplan ausgewiesen sind.

Wie hoch sind die Anteile von Frauen an Führungspositionen in den einzelnen Abteilungen (Abteilungsleitung) und Ämtern? (Bitte den Gesamtanteil der Frauen im jeweiligen Amt mit angeben.)

Im Januar 2020 waren 203 von 341 Führungskräften weiblich. Dies entspricht einer Quote von 59,5 %.

Aufgeteilt auf die unterschiedlichen Leitungsfunktionen ergeben sich folgende Quoten:

- 28 Leiterinnen und Leiter der Organisationseinheiten, darunter 8 weibliche; Frauenanteil: 28,6 %
- 67 Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter, darunter 28 weibliche; Frauenanteil: 41,8 %
- 26 Bereichsleiterinnen und Bereichsleiter, darunter 19 weibliche; Frauenanteil: 73,0 %
- 220 Sachgebietsleiterinnen und Sachgebietsleiter, inkl. Kitaleiterinnen und Kitaleiter, darunter 148 weibliche; Frauenanteil: 67,3 % (Quelle: OSPI-Bericht 2020)

Über den Gesamtanteil der Frauen aufgeteilt nach Ämtern erfolgen keine Auswertungen.

8. Werden in den Zielvereinbarungen der Stadt Chemnitz entsprechend individuelle Maßnahmen wie Durchführung von Potenzialanalysen, Frauen gezielt zu Bewerbungen auf Führungspositionen zu motivieren, Führung in Teilzeit zu ermöglichen u.v.m. vereinbart?

Einzelne Zielvereinbarungen zur Frauenförderung werden bei der Stadt Chemnitz nicht geschlossen. Aber es gibt den bereits oben angesprochenen Frauenförderplan, der gemeinsam von der Verwaltung sowie der Frauenbeauftragten erarbeitet und vom Oberbürgermeister in Kraft gesetzt wird.

Dieser Plan enthält, vergleichbar zu einer Zielvereinbarung, die Ziele und konkrete Maßnahmen zur Verbesserung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern im Rahmen ihrer beruflichen

Tätigkeit bei der Stadt Chemnitz. Auch werden in den aktuellen Plänen die Erfüllung der Maßnahmen aus den vorhergehenden Plänen dargestellt.

Im derzeit aktuellen Frauenförderplan 2020 - 2024 finden sich unter dem Gliederungspunkt 5 die Ziele und Maßnahmen für diesen Zeitraum. Viele der in der Vorlage angesprochenen Punkte sind hier aufgenommen. Zu nennen sind beispielsweise die konkrete Ansprache von Frauen für höhere Leitungspositionen oder die Durchführung eines Projektes Führung in Teilzeit.

Freundliche Grüße

Ralph Burghart
Ralph Burghart
Bürgermeister

Anlagen