

Datum 12.10.2020  
Nr.: RA-398/2020

## Anfrage von Stadtratsmitgliedern - öffentlich

(gemäß § 28 Abs. 6 SächsGemO in Verbindung mit der Geschäftsordnung für den Stadtrat der Stadt Chemnitz)

Fragesteller/in: Frau Susann Mäder (Fraktionsgemeinschaft BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN)  
Vorname Name (Fraktion)

### Kurzbezeichnung: Entwicklung des Frauenanteils in der SVC

#### Frage:

Sehr geehrte Frau Oberbürgermeisterin,  
sehr geehrte Damen und Herren,

nachfolgend bitte ich Sie um die Beantwortung folgender Fragen.

1. Wie hoch ist der Frauenanteil in der Stadtverwaltung Chemnitz gesamt?
2. Wie hoch ist der Anteil der Frauen und wie hoch der Anteil der Männer, die in der SVC in Teilzeit beschäftigt sind?
3. Wie ist die Gesamtverteilung der Arbeitszeit von Männern und Frauen in der SVC?
4. Wie ist die Entwicklung des Frauenanteils nach Status und Laufbahngruppen (Beamtinnen, Angestellte, Arbeiterinnen) bezogen auf die vergangenen drei Legislaturperioden des Stadtrates?
5. Wie gestaltet sich die Entwicklung des Frauenanteils (Beamte und Tarifbeschäftigte) nach Laufbahngruppen ausgenommen Schulen und Kindertagesstätten (Aufschlüsselung der vergangenen drei Legislaturperioden des Stadtrates)?
6. Wie entwickelte sich im Zeitraum der Wahlperioden des Stadtrates von 2004 bis 2009, 2009 bis 2014, 2014 bis 2019 der Anteil von Frauen in Aufsichtsräten/Verwaltungsräten von Beteiligungen der Stadt Chemnitz, Vorständen und Geschäftsführungen sowie in Verbandsversammlungen, in denen die Stadt Chemnitz vertreten ist?

(Ich bitte um Darstellung der Quoten bezogen auf die jeweilige Beteiligung/Legislaturperiode.)

Neben den Entwicklungen im höheren und gehobenen Dienst steht nun die Frage im Vordergrund, wie die konkreten Führungspositionen unter Frauen und Männern verteilt sind. Dabei handelt es sich um Stellen, die mit Personalverantwortung im Rahmen einer Vorgesetzten- und Leitungsfunktion ausgestattet und als Führungspositionen im Stellenplan ausgewiesen sind.

7. Wie hoch sind die Anteile von Frauen an Führungspositionen in den einzelnen Abteilungen (Abteilungsleitung) und Ämtern? (Bitte den Gesamtanteil der Frauen im jeweiligen Amt mit angeben.)

8. Werden in den **Zielvereinbarungen** der Stadt Chemnitz entsprechend individuelle

Maßnahmen wie Durchführung von Potenzialanalysen, Frauen gezielt zu Bewerbungen auf Führungspositionen zu motivieren, Führung in Teilzeit zu ermöglichen u.v.m. vereinbart?

Mit freundlichen Grüßen

Susann Mäder

**Die Ratsanfrage wurde elektronisch erstellt und enthält keine eigenhändige Unterschrift.**