

Stadt Chemnitz · Dezernat 1 · 09106 Chemnitz

Dienstgebäude Markt 1
09111 Chemnitz

Stadtrat der Stadt Chemnitz
Fraktionsgemeinschaft DIE LINKE/Die
PARTEI
Frau Stadträtin
Susanne Schaper

Datum 25.11.2019
Unser Zeichen
Durchwahl
Auskunft erteilt
Zimmer
Ihr Zeichen RA-603/2019
Ihr Schreiben vom 29.10.2019
E-Mail

Ihre Ratsanfrage RA-603/2019 - Gewinnung von Pflegepersonal

Sehr geehrte Frau Schaper,

zu Ihrer Ratsanfrage teile ich Ihnen im Auftrag der Oberbürgermeisterin, auf Basis einer Zuarbeit der CWE, Folgendes mit:

- 1. Welche konkreten Maßnahmen zur Gewinnung von Pflegepersonal wurden durch die Stadtverwaltung ausdrücklich unterstützt (Punkt 1 des Beschlusses)?**
- 2. Welche Maßnahmen hat die CWE ergriffen, um die steigende Bedeutung der Fachkräftegewinnung innerhalb der Fachkräfteallianz zu betonen? Agiert die CWE als Ansprechpartner und Koordinator für Fachkräfte im Pflegebereich und wenn ja, wie konkret?**
- 3. Wurden in das Fachkräftenetzwerk weitere pflegerelevante Institutionen, z. B. der Pflegerat Sachsen oder die Enquete-Kommission zur Pflege, aufgenommen? Wenn nein, warum nicht? Wenn ja, welche weiteren Institutionen wurden aufgenommen?**
- 4. Was ergab die Prüfung von Vergünstigungen, um Fachkräfte zu gewinnen (Punkt 3 des Beschlusses)?**

CWE als Ansprechpartner und Koordinator für Pflege

In der CWE konnte wie geplant zum 01.09.2019 eine Stellenbesetzung vorgenommen werden, um die Tätigkeit zur Sicherung ausreichender Fachkräfte im Pflegebereich aufzunehmen. Seither fungiert die CWE verstärkt als Ansprechpartner und Koordinator im Pflegebereich. Derzeit steht der Netzwerkaufbau in Chemnitz, im Freistaat Sachsen und darüber hinaus im Fokus. Bis Ende 2019 werden die relevanten Partner interviewt, um Themenschwerpunkte zu erkennen und qualitative als auch quantitative Daten zu erhalten. Unter anderem zeichnen sich bereits jetzt die Schwerpunkte Image des Pflegeberufes/der Pflegeausbildung, berufspolitische Themen und Anstellung ausländischer Fachkräfte ab. Für Anfang 2020 erarbeitet die CWE ein Konzept zur Sicherung ausreichender Fachkräfte im Pflegebereich.

Fachkräfteallianz Chemnitz

In der Fachkräfteallianz Chemnitz wurde im Spätsommer 2019 zusätzlich zu den hier beschriebenen Maßnahmen ein neuer, öffentlicher Aufruf zur Projekteinreichung vorgenommen. Aktuell liegen keine Projektanträge aus dem Pflegebereich vor. Für das Jahr 2020 hat die Liga der Spitzenverbände der Wohlfahrtspflege einige Aktionen vorgesehen.

Auch die CWE möchte für das kommende Jahr gemeinsam mit den verschiedenen Netzwerkpartnern, u. a. der Liga, zielgenaue Projekte zur langfristigen Fachkräftegewinnung im Bereich Pflege in die Fachkräfteallianz einreichen. Analysen und Netzwerkaufbau sind die Voraussetzungen um konkrete Ziele und Maßnahmen abzuleiten.

Am 01.11.2019 hat die CWE, gefördert durch die Fachkräftenrichtlinie, die „Perspectiva – New Work Convention“ durchgeführt. Dies war eine neuartige Jobmesse zur Gewinnung von Rückkehrern und Pendlern, aber auch für wechselwillige Arbeitnehmer*innen aus der Region Chemnitz. Bei der Aktion haben sich Unternehmen bei Bewerber*innen beworben. Es wurde ein Cluster Gesundheit und Soziales mit zwei Chemnitzer Krankenhäusern und zwei Pflegeeinrichtungen ausgestaltet, die sich aktiv als gemeinsame Branche präsentiert haben. Die Gespräche wurden auf Basis möglichst hoher Übereinstimmungen zwischen den Erwartungen der Unternehmen und der Bewerber („Matching“) organisiert. Von rund 180 strukturiert-organisierten Gesprächen zwischen Unternehmen und Bewerbern entfielen 40 derartige Gespräche auf das Gesundheitswesen.

Im Vorjahr, am 21.12.2018, hatte die CWE ebenso ein von der Fachkräftenrichtlinie gefördertes Projekt, den Bewerberzug, für Rückkehrer und Pendler von Nürnberg nach Chemnitz fahren lassen. Hier haben ebenso ein Chemnitzer Krankenhaus und eine Pflegeeinrichtung teilgenommen, die 18 von ca. 100 strukturiert-organisierten Gesprächen wahrgenommen haben.

Diese konkreten Erfahrungen der Pflege lässt die CWE für ihre geplanten Aktionen in das Jahr 2020 einfließen.

Berufsorientierung

Darüber hinaus hat die CWE die Berufsorientierungsmesse #wecareforyou vom 06.11.2019 der Stadt Chemnitz und vielfältigen Pflegepartnern bei der öffentlichkeitswirksamen Kommunikation unterstützt. Zu diesem Veranstaltungsformat wird es eine gesonderte Auswertung geben. Es ist angedacht die Messe durch die CWE im Hinblick auf Fachkräftegewinnung und Veranstaltungsmanagement strategisch und operativ für 2020 intensiver zu unterstützen.

In das Fachkräftenetzwerk sind aktuell aufgenommen:

- Chemnitzer Pflegeeinrichtungen (ambulant und stationär)
- Krankenhäuser
- Berufsfachschulen
- Ämter der Stadtverwaltung Chemnitz, insbesondere das Sozialamt
- begleitende Partner (beispielsweise das Fachinformationszentrum für Zuwanderung und der IBAS der Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung)

Das Fachkräftenetzwerk soll, neben der kontinuierlichen Aufnahme weiterer Pflegeeinrichtungen, Krankenhäuser und Berufsschulen, weiterhin durch folgende Einrichtungen ergänzt werden:

- Pflegerat Sachsen (erste Kontaktaufnahme erfolgt)
- Enquete Kommission Pflege
- begleitende Partner je nach Themen

Der Kontakt zur Enquete Kommission Pflege ist für Anfang 2020 angedacht, um über Punkte der Zusammenarbeit zu sprechen und das Pflege-Konzept für Chemnitz fachkundig prüfen zu lassen.

Darüber hinaus ist die CWE - wie bereits seit 2018 begonnen - auf den verschiedenen Netzwerktreffen der Pflegebranche präsent.

Die CWE konnte von den Netzwerkpartnern erste Vorschläge für Vergünstigungen hinsichtlich Auszubildender und Fachkräfte im Pflegebereich aufnehmen, dazu zählen unter anderem:

- Kostenlose oder vergünstigte ÖPNV-Tarife
- vergünstigte Tarife in den Freibädern o. ä. Freizeiteinrichtungen
- finanzielle Unterstützung zum Führerscheinerwerb für die ambulante Altenpflege (nicht nur wie aktuell für Auszubildende)

Eine Prüfung dieser ist im Rahmen des Konzepts 2020 angedacht

Freundliche Grüße

Sven Schulze
Bürgermeister