

Stadt Chemnitz · Dezernat 1 · 09106 Chemnitz

Dienstgebäude Markt 1  
09111 Chemnitz

Stadtrat der Stadt Chemnitz  
Fraktionsgemeinschaft VOSI/PIRATEN  
Herrn Lars Faßmann

Datum 13.10.2014  
Unser Zeichen  
Durchwahl  
Auskunft erteilt  
Zimmer  
Ihr Zeichen  
Ihr Schreiben vom  
E-Mail

**Anfrage von Stadtratsmitgliedern Nr.: RA-353/2014**  
**Mitarbeiterentwicklung in der Stadtverwaltung**

Sehr geehrter Herr Faßmann,

Ihre Ratsanfrage beantworte ich im Auftrag der Oberbürgermeisterin wie folgt:

**Frage 1: Welche Weiterbildungsmaßnahmen werden den Mitarbeitern der Stadtverwaltung angeboten? Wo ist der Katalog einsehbar?**

Grundsätzlich erfolgt die Planung und Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen bedarfsorientiert. Bei Fortbildung und Qualifizierung im Sinne von § 5 TVöD wird in der Stadtverwaltung nach zentraler und dezentraler Planung und Verantwortung unterschieden. Zentral geplant und durchgeführt werden hierbei fachübergreifende pflichtige und fakultative Maßnahmen, während die fachbezogenen Qualifizierungen zweckmäßigerweise in den Fachämtern verantwortet und geplant werden.

Zentral geplante Maßnahmen werden jährlich in einem Fortbildungsprogramm zusammengefasst. Die Planung richtet sich nach zentralen Erfordernissen, wie beispielsweise aktuelle Entwicklungen in verwaltungsrechtlichen Themen, dem Rhythmus gesetzlicher Pflichtschulungen, Anforderungen an Führungskräftebildungen usw. Das jeweils aktuelle Fortbildungsprogramm ist im Intranet allen Ämtern und Einrichtungen zugänglich.

**Frage 2: Welche Angebote sind verpflichtend (z. B. Englisch-Kurse)?**

Die Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen kann angeordnet werden, wenn diese für die Ausführung der konkreten oder einer unmittelbar in Aussicht stehenden Tätigkeit im dienstlichen Interesse liegen oder gesetzlich vorgeschrieben sind (z. B. Sachkundenachweise beim Gesundheits- und Arbeitsschutz).

**Frage 3: Gibt es Ansätze und Weiterbildungsmaßnahmen zur Implementierung einer Fehlerkultur bzw. wird bereits aktiv eine solche Kultur gepflegt?**

Der Umgang mit und die Vermeidung von Fehlern ist ein wesentliches Element der Führungskultur und der Geschäftsprozesse. Insoweit ist dieses Thema Bestandteil der jeweiligen Fortbildungsinhalte.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Berthold Brehm  
Stadtkämmerer